

Missie: Ontwikkelen met passie
Kernwaarden: Passie, Samenwerking, Veiligheid, Ontwikkeling

Visie

Onderwijsconcept

SWOT

Strategische doelstelling:
Excellente kleine zorgschool

- Verbeteren planmatige uitvoering zorg
- Competentieontwikkeling leerkrachten

Tactische doelen 2011-2015

Inspectie

- SMART (individuele/groeps) handelingsplannen die ook worden geëvalueerd
- Systematisch kijken naar leerling-resultaten en vertalen naar gerichte schoolontwikkeling
- Beter informeren belanghebbenden over onderwijsresultaten en verbeteractiviteiten
- Toets voor NL en rekenen in kleuterperiode

Invoering / borging passend onderwijs

1. Een voldoende voor planmatige uitvoering zorg per juni 2012
2. In 2015 werken we handelingsgericht
3. In 2013 werken we opbrengstgericht
4. Optimale afstemming lesaanbod op onderwijsbehoefte leerlingen / doorlopende leerlijnen
5. Verbeterde kwaliteit van instructie
6. Doorgaande ontwikkelingslijn WO
7. Doorgaande ontwikkelingslijn meerbegaafden

Competentieontwikkeling leerkrachten

8. IPB-cyclus in 2013 voor iedereen doorlopen
9. In 2015 iedereen HGW-competent
10. In 2015 iedereen OGW-competent
11. In 2015 35% LB functie
12. Behoud van passie en plezier

Communicatie

13. Heldere en eenduidige communicatie over vorderingen leerlingen, onderwijs en zorgprofiel
14. Nog beter betrekken van ouders bij schoolontwikkeling en onderwijs

MR leerkrachten

- Behapbaar verbeteren
- Gebruik instemmings/ adviesrecht P-geleding

- Samen!

- Betere communicatie tussen alle betrokkenen

- Meer kwaliteit

MR ouders

Ouderenquête

- Verbeteren begeleiding leerlingen (leerproblemen, meerbegaafd, pesten)
- Verbeteren kennis- en persoonlijke ontwikkeling (aandacht voor goede prestaties, creatieve vakken, gymnastiek, sociaal-emotioneel)
- Verbeteren contact met de school (MR, info over het kind, toegankelijkheid directie)

Punten uit enquête met hoog belang en lage waardering

Samenvatting uit MR-cursus 22-9-11